

<b>SCHEDA B) CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>							
FATTORE DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE DEL FATTORE	ELEMENTI VALUTATI	PESO ELEMENTO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO		PUNTI
					MIIN.	MAX	
RISULTATI OTTENUTI IN RIFERIMENTO AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	OBIETTIVO A	25%		2,63	3,75	0
		OBIETTIVO B	25%		2,62	3,75	0
		OBIETTIVO C	25%		2,63	3,75	0
		OBIETTIVO D	25%		2,62	3,75	0
		<b>TOTALE (max 15)</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>10,5</b>	<b>15</b>	<b>0</b>
COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO	MODALITA' DI SVOLGIMENTO ATTIVITA' ORDINARIE	RISPETTO DELLE REGOLE (senza particolari formalismi)	33%		3,5	5	0
		PROMOZIONE/GESTIONE DEL CAMBIAMENTO	34%		3,5	5	0
		QUALITA' RAPPORTO PERSONALE	33%	0	3,5	5	0
		A)Approccio positivo	11%		1,18	1,68	
		B) Orientamento soluzione problemi	11%		1,16	1,66	
		C) Spirito di iniziativa	11%		1,16	1,66	
		<b>TOTALE (max 15)</b>	<b>100%</b>		<b>10,5</b>	<b>15</b>	<b>0</b>

ESEMPIO DI CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Valore di riferimento	€ 5.000
Risultato max 30%	€ 1.500
Risultato min 20%	€ 1.000
Punteggio Massimo	30
Valore Punto	€ 50
Punteggio conseguito	...
Retribuzione di Risultato	...

*Il valore di riferimento è il fondo determinato all'esito della Contrattazione Decentrata Integrativa*